| REVISIONE | APPROVAZIONE | NATURA DELLE MODIFICHE |
|---|---|---|
| Rev. 0 | CDA DEL 16.07.2024 | ADOZIONE |
| | | |
| | | |

# POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI TUTELA E DI PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

**APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA 16 LUGLIO 2024**

FRANCESCO PATERNO'
16.07.2024 15:00:31
GMT+01:00

## SOMMARIO

**1 PREMESSE ..... 2**

**2 RIFERIMENTI NORMATIVI ..... 4**

**3 OBIETTIVI DELLA POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI ..... 5**

**4 PRINCIPI GENERALI E TUTELA DEI DIRITTI UMANI ..... 5**

4.1 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO ..... 5
4.2 CONDIZIONI DI LAVORO ..... 5
4.3 RIFIUTO DEL LAVORO MINORILE, FORZATO O OBBLIGATO ..... 5
4.4 GARANZIA DELLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E RISPETTO DEI PRINCIPI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ..... 6
4.5 LOTTA CONTRO LE MOLESTIE E LA VIOLENZA ..... 6
4.6 RISPETTO PER LE DIVERSITÀ E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE ..... 6
4.7 SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO ..... 7
4.8 CONTRASTO ALLA CORRUZIONE ..... 7
4.9 CONCORRENZA LEALE ..... 7
4.10 ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI FISCALI ..... 7
4.11 TUTELA DELL'AMBIENTE ..... 8
4.12 RISPETTO DEI TERRITORI E DELLE COMUNITÀ LOCALI ..... 8
4.13 TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI ..... 8

**5 PRESIDIO DEI RISCHI, MONITORAGGIO E GESTIONE DI SEGNALAZIONI E INADEMPIENZE ..... 8**

**6 COMUNICAZIONE, REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO ..... 9**

## 1 PREMESSE

IDRAGEST si impegna a rispettare ed osservare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 e le loro declinazioni, sia a livello europeo (Green Deal) sia a livello nazionale e ad rispettare i dieci principi del

Global Compact delle Nazioni Unite, relativi ai diritti umani, agli standard lavorativi, alla tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Dunque, IDRAGEST assicura il proprio impegno finalizzato alla salvaguardia del benessere delle persone che lavorano e/o collaborano nella società e/o in nome e per conto della stessa.

IDRAGEST, in coerenza e ad integrazione del proprio Codice Etico, considera il rispetto dei diritti umani un obiettivo imprescindibile della propria attività di impresa e ripudia e non tollera alcuna violazione degli stessi diritti.

IDRAGEST contribuisce a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile, rispettosa dei Dieci Principi universali in tema di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

Pertanto, richiamando la propria adesione ad essi, IDRAGEST ribadisce il proprio impegno per assicurare il rispetto dei seguenti principi:

**DIRITTI UMANI:**

**Principio 1:** Le aziende devono sostenere e rispettare le disposizioni internazionali in materia di diritti umani.

**Principio 2:** Le aziende si devono assicurare di non essere corresponsabili nell'abuso delle norme in materia di diritti umani.

**LAVORO:**

**Principio 3:** Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e il riconoscimento dei diritti di contrattazione collettiva.

**Principio 4:** Le aziende devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

**Principio 5:** Le aziende devono sostenere l'abolizione del lavoro minorile.

**Principio 6:** Le aziende devono sostenere l'eliminazione delle discriminazioni in materia di lavoro e occupazione.

**AMBIENTE:**

**Principio 7:** Le aziende devono sostenere un approccio preventivo alle sfide ambientali.

**Principio 8:** Le aziende devono intraprendere iniziative per la promozione della responsabilità ambientale.

**Principio 9:** Le aziende devono incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie ecocompatibili.

**ANTI-CORRUZIONE:**

**Principio 10:** Le aziende devono lottare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Il presidio e la tutela dei diritti umani è un tema trasversale alla gestione delle attività aziendali e delle persone e, per tale ragione, IDRAGEST riconosce come principali diritti umani connessi alle proprie attività quelli relativi:**1)** alla sfera personale – quali ad es. la dignità, libertà e uguaglianza degli esseri umani –; **2)** al lavoro; **3)** al contrasto alla corruzione; **4)** alla protezione dell'ambiente e delle risorse naturali.

IDRAGEST promuove il rispetto dei diritti umani non solo internamente ma anche in tutte le proprie relazioni di business, nei confronti dei propri collaboratori e collaboratrici, partners, fornitori, appaltatori e subappaltatori.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, ai lavoratori in somministrazione e a tutti coloro che agiscono in nome e per conto di IDRAGEST.

## 2 RIFERIMENTI NORMATIVI

IDRAGEST osserva gli impegni internazionali delle Nazioni Unite per la tutela e la difesa dei diritti umani:

• Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo (1948);

• Convezione ONU sui diritti del fanciullo (1959);

• Convenzione sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne (1967);

• Patto internazionale sui diritti civili e politici (1966);

• Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali delle Nazioni Unite (1966);

• Convezioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (a titolo esemplificativo: convenzioni n. 87, 98, 29, 105, 138, 182, 100, 111, 135);

• Principi guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani;

• Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali;

• Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale dell'ILO;

• Dieci Principi UN Global Compact delle Nazioni Unite;

• Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile;

• "Manifesto per le Persone e la Società" promosso da UN Global Compact Network Italia;

• Regolamento (UE) 2020/852 Tassonomia UE con particolare riferimento al tema delle garanzie Minime di Salvaguardia;

• Proposta Corporate Sustainability Due Diligence Directive CSDDD.

IDRAGEST ha adottato dei documenti aziendali per assicurare il proprio impegno per la tutela dei diritti umani:

• Codice Etico;

• Procedura interna Whistleblowing;

• Politica Anticorruzione;

• Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/01.

Le Certificazioni di Qualità ISO 9001, i Sistemi di Gestione Ambientale ISO 14001 e i Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Luogo di Lavoro ISO 45001, di cui IDRAGEST è dotata, costituiscono strumenti di declinazione, presidio, tutela e monitoraggio dei diritti umani.

Orbene, lo scopo della presente Politica è quello di definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema della tutela e della protezione dei diritti umani, che consenta, peraltro, di monitorare e gestire rischi di qualsivoglia violazione dei medesimi, attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale della Società, confermando il proprio impegno a perseguire un'attività di investimento e di gestione socialmente

responsabile. L'integrazione di tali principi di rispetto sui diritti umani nei processi di investimento punta a generare ritorni economici sostenibili di lungo periodo nonché a realizzare una migliore gestione del rischio.

## 3 OBIETTIVI DELLA POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

L'obiettivo della presente Politica è quello di definire e assicurare la protezione dei diritti umani in tutti gli ambiti in cui opera la Società.

Dunque, IDRAGEST si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani, ribadendo i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano nella società e nell'interesse della stessa.

## 4 PRINCIPI GENERALI E TUTELA DEI DIRITTI UMANI

### 4.1 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

IDRAGEST garantisce la salute e la sicurezza in tutti i luoghi di lavoro in cui opera, garantendo ambienti di lavoro salubri e sicuri, agendo nel pieno rispetto della normativa vigente in materia, sia a livello internazionale che a livello nazionale, assicurando il massimo impegno nelle attività di prevenzione e di sensibilizzazione.

IDRAGEST si impegna a garantire un miglioramento continuo dei propri sistemi di prevenzione e gestione del rischio, per assicurare il perseguimento degli obiettivi riguardanti la salute, la sicurezza e la qualità delle attività poste in essere.

A tal fine, IDRAGEST promuove la diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro, realizzando attività informative e formative, finalizzate a rendere le persone consapevoli dei rischi professionali correlati alle attività svolte e responsabilizzandoli verso l'assunzione dei comportamenti corretti da assumere per l'esecuzione delle attività lavorative richieste. Inoltre, come su esposto, IDRAGEST adotta sistemi certificati di gestione della salute e della sicurezza del personale, svolgendo attività di analisi, monitoraggio e controllo, in una prospettiva di miglioramento continuo.

### 4.2 CONDIZIONI DI LAVORO

IDRAGEST si impegna ad assicurare a tutti i dipendenti condizioni di lavoro nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva.

### 4.3 RIFIUTO DEL LAVORO MINORILE, FORZATO O OBBLIGATO

IDRAGEST rifiuta l'impiego del lavoro minorile, assicurando, pertanto, il rispetto dell'età minima richiesta dalla vigente normativa. Inoltre, rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato e qualsiasi altra forma di

sfruttamento dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti, in osservanza del CCNL di riferimento.

## 4.4 GARANZIA DELLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E RISPETTO DEI PRINCIPI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

IDRAGEST assicura a tutti i lavoratori il diritto alla libertà di associazione nonché quello di costituire organismi di rappresentanza dei loro interessi, nelle forme e nei limiti previsti dalla legge. IDRAGEST garantisce, altresì, il diritto sindacale e riconosce il valore della contrattazione collettiva quale fonte normativa di riferimento per promuovere le migliori condizioni di lavoro.

## 4.5 LOTTA CONTRO LE MOLESTIE E LA VIOLENZA

IDRAGEST non ammette alcuna forma di molestia o violenza in ambito lavorativo e si impegna a tutelare i propri lavoratori da ogni forma di violazione. In particolare, la società adotta tutti i provvedimenti necessari per prevenire e monitorare eventuali molestie e ogni violenza fisica e psicologica, con una particolare attenzione per le violenze di genere, adoperandosi per sensibilizzare e formare tutti i lavoratori sui rischi di molestie e sugli strumenti per prevenire e contrastare tali comportamenti.

## 4.6 RISPETTO PER LE DIVERSITÀ E DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

IDRAGEST considera la diversità un'opportunità da valorizzare anche nel contesto lavorativo ed è impegnata a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e aperto, basato sulla meritocrazia, sulla valorizzazione delle competenze, sulla partecipazione attiva di ciascuna risorsa ai progetti e alla vita aziendale.

Nell'ambito delle proprie attività IDRAGEST si impegna a garantire un trattamento equo per tutti i dipendenti e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su età, genere, origini etniche e geografiche, convinzioni religiose, politiche e sindacali, condizioni sociali e culturali, formazione scolastica, disabilità, condizioni familiari, orientamento sessuale e affettivo.

A tal fine garantisce processi di selezione, assunzione e accoglienza, equi e non discriminatori, volti ad attrarre nuovi talenti e agevolare il processo di superamento di stereotipi legati a determinati profili professionali, ricercando una composizione eterogenea della popolazione aziendale, nel rispetto del principio di pari opportunità ed imparzialità.

Dunque, per IDRAGEST non discriminazione, pari opportunità ed inclusione sono valori imprescindibili e per tale ragione la società si impegna a:

• creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera).

• accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno della società, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione sulla diversità e sull'inclusione.
• rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità.
• favorire l'impegno di tutti i collaboratori della società ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono.
• stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità e della parità di genere.

## 4.7 SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

IDRAGEST si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze, la responsabilizzazione dei lavoratori e la loro promozione, lo spirito di iniziativa e la capacità di innovazione sul campo per il raggiungimento dei risultati di business, nel rispetto delle esigenze di bilanciamento tra sfera professionale e vita privata.
IDRAGEST assicura ai propri dipendenti pari opportunità di sviluppo e crescita professionale secondo principi meritocratici. L'accesso a percorsi di formazione è una delle opportunità di costruzione di uno sviluppo professionale coerente con aspettative, attitudini e competenze possedute o da acquisire.

## 4.8 CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

IDRAGEST rifiuta la corruzione in tutte le sue forme e promuove i principi di integrità, lealtà e trasparenza tra il proprio personale e coloro con cui intrattiene relazioni di affari e ha, peraltro, adottato una Politica Anticorruzione con il preciso scopo di prevenire ogni forma di corruzione, nonché di monitorare le aree di rischio.
L'osservanza, in ogni circostanza, di leggi e normative vigenti, oltre che dei contenuti nel Codice Etico – la cui presa visione e accettazione è richiesta a tutti i fornitori –, gli appositi Protocolli aziendali in materia di D. Lg. n. 231/2001, Politica Anticorruzione e la continua formazione sul tema di tutti i suoi dipendenti, costituiscono gli strumenti per attuare questo impegno.

## 4.9 CONCORRENZA LEALE

IDRAGEST sostiene i valori del libero mercato e rispetta il principio della concorrenza leale che applica nella condotta delle proprie attività di business, in conformità alle disposizioni normative vigenti in materia di antitrust a tutela della concorrenza e del consumatore.

## 4.10 ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI FISCALI

IDRAGEST, consapevole del ruolo che la fiscalità riveste nel finanziamento dei servizi a beneficio della collettività, adotta comportamenti ispirati ai principi di legalità ed integrità nell'osservanza della legislazione tributaria,

assicurando il tempestivo assolvimento degli adempimenti fiscali ed adottando la massima trasparenza e leale collaborazione nella gestione dei rapporti con le Autorità fiscali.

In particolare, mediante il presidio della normativa fiscale, è garantito il rispetto formale e sostanziale di leggi, regolamenti e interpretazioni ufficiali, in coerenza con il profilo di rischio della Società e con i suoi valori istituzionali, escludendo il ricorso a schemi di pianificazione fiscale aggressiva.

## 4.11 TUTELA DELL'AMBIENTE

IDRAGEST si impegna a favore della tutela dell'ambiente e di una giusta transizione verso un'economia sostenibile e socialmente responsabile, attraverso un piano industriale, attento agli impatti sull'ambiente e al contrasto ai cambiamenti climatici ed una serie di iniziative ed attività mirate alla salvaguardia dell'ambiente e delle specie in esso presenti.

IDRAGEST sviluppa sistemi di prevenzione dell'inquinamento e di incidenti ed opera nel pieno rispetto dell'ambiente, dei territori, degli ecosistemi per la tutela della biodiversità e degli habitat naturali osservando le disposizioni legislative vigenti e adottando le migliori pratiche e gli standard riconosciuti a livello internazionale.

## 4.12 RISPETTO DEI TERRITORI E DELLE COMUNITÀ LOCALI

IDRAGEST si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali nei Paesi in cui opera, riducendo l'impatto sociale e ambientale delle attività poste in essere, assumendo un comportamento responsabile che si sostanzia nel creare un clima di rispetto e fiducia e, dove possibile, accogliere le attese emergenti attraverso un dialogo attivo che promuova sviluppo sostenibile e creazione di soluzioni condivise.

## 4.13 TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Considerando la tutela ed il trattamento dei dati personali e il diritto alla privacy dei propri stakeholder una sfida nell'era della digitalizzazione, così come la riservatezza delle informazioni trattenute nei propri sistemi ICT strategica per i settori in cui l'azienda opera, IDRAGEST si impegna al corretto mantenimento e al continuo miglioramento dei propri sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni.

# 5 PRESIDIO DEI RISCHI, MONITORAGGIO E GESTIONE DI SEGNALAZIONI E INADEMPIENZE

IDRAGEST al fine di assicurare la tutela ed il rispetto dei diritti umani si avvale di un sistema gestionale di prevenzione e mitigazione e si impegna ad adottare tale approccio in una logica di continuo miglioramento dei propri processi.

IDRAGEST si impegna, altresì, ad individuare i rischi ed a gestire le violazioni dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della salute e sicurezza delle persone e dell'ambiente.

Qualora i Destinatari della presente Politica ritengano che si sia verificata una violazione dei diritti umani, possono segnalarlo nei modi indicati nella Procedura interna di Whistleblowing per la ricezione, la gestione, l'analisi e al trattamento delle segnalazioni.

La procedura Whistleblowing assicura il massimo grado di confidenzialità e riservatezza nel trattamento delle segnalazioni, tutela i segnalanti contro eventuali ritorsioni, mantenendone riservata l'identità, salvo specifici obblighi di legge.

Qualunque violazione deve essere immediatamente segnalata, anche in forma anonima, tramite i canali di seguito riportati:

| | |
|---|---|
| **SITO INTERNET AZIENDALI** | www.idragest.it attraverso la compilazione del modulo di segnalazione Whistleblowing |
| **INDIRIZZO POSTALE** | IDRAGEST S.R.L.<br>Viale Andrea Doria 55 – 95123 Catania<br>RISERVATO Organismo di Vigilanza |

## 6 COMUNICAZIONE, REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO

IDRAGEST si impegna a divulgare la presente Policy a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, compresi collaboratori, fornitori e partner, rendendola disponibile sul sito internet istituzionale e/o mediante attività di comunicazione/formazione dedicate, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori della società.

La Policy sui diritti umani sarà sottoposta a periodica verifica di adeguatezza alla luce delle evidenze emerse dagli assessment e dal monitoraggio delle tendenze nazionali e internazionali in materia di tutela e promozione dei diritti fondamentali.

Ogni aggiornamento della presente Politica sarà approvato dal Consiglio di Amministrazione di IDRAGEST.